

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
протокол №1
от 30 мая 2017 г.

Положение о комиссии по социально - трудовым вопросам

1. Общие положения

1.1. Комиссия (совместная) по социально-трудовым вопросам (далее - комиссия) создается с целью обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов отраслевого соглашения, его заключения, а также для организации контроля за выполнением отраслевого соглашения на равноправной основе.

1.2. В своей практической деятельности комиссия руководствуется: Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Гражданским кодексом Российской Федерации и данным Положением.

1.3. Настоящее Положение направлено на регулирование социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях района.

2. Задачи комиссии

2.1. Ведение коллективных переговоров по подготовке отраслевого соглашения, его заключению и внесению в него дополнений и изменений.

2.2. Проявление инициативы по ведению таких переговоров.

2.3. Обеспечение выполнения условий отраслевого соглашения. Осуществление ежегодных проверок выполнения условий отраслевого соглашения.

2.4. Информирование работников организации о работе комиссии и рассматриваемых ею вопросах по профилю ее работы.

2.5. Организация и проведение обучения профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций по контролю за выполнением условий коллективного договора.

2.6. Участие в составлении протокола разногласий в случае, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам.

2.7. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению отраслевого соглашения, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Определение порядка разработки проекта отраслевого соглашения, коллективного договора и их заключение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Члены комиссии, представляющие трудовой коллектив или работников, избираются по предложению профкома и профсоюзных активистов. Члены комиссии от работодателя назначаются приказом руководителя. Количественный и персональный состав комиссии утверждаются на (собрании) конференции трудового коллектива.

3.2. Комиссия из своего состава выбирает председателя.

- 3.3. Деятельность комиссии строится на основе перспективного и текущего планирования.
- 3.4. Заседания комиссии проводятся в соответствии с утвержденными планами.
- 3.5. В своей работе комиссия взаимодействует с другими комиссиями профкома.
- 3.6. Комиссия избирается на срок полномочий профкома, является консультативным органом и подотчетна профкому.
- 3.7. При ведении коллективных переговоров их участники свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.
- 3.8. Право на ведение коллективных переговоров и подписание соглашения предоставляется сторонам социального партнерства: районной организации Профсоюза и управлению образованием района.
- 3.9. О своей работе и принятых решениях комиссия информирует профком.
- 3.10. Решения комиссии принимаются большинством голосов ее членов.
- 3.12. Члены комиссии, участвующие в коллективных переговорах по подготовке проекта отраслевого соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.
- 3.13. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах в период их ведения, не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.