

О работе профсоюзной организации МОБУ «Покровская СОШ» на 2013-2014 учебный год.

В коллективе проводится целенаправленная работа по укреплению и увеличению первичной профсоюзной организации, усилению работы по мотивации профсоюзного членства. Из 27 членов коллектива 21 состоят в профсоюзной организации, что составляет 80 %. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Между администрацией школы, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников, за его выполнением осуществляется профкомом. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек. Один раз в год профком проверяет трудовые книжки сотрудников. Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками. Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации, организует работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, который утверждает на общем собрании.

При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, постановления вышестоящих профорганов и др. Составляя план на год, актив профкома делает акцент на следующие вопросы:

- Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением
- Контроль за соблюдением трудового законодательства
- Оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза
- Проведение собраний
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий
- Улучшение условий труда и техники безопасности
- Организация работы с молодыми педагогами
- Информационная деятельность профкома
- Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей

Разработав план на год, профком утверждает его на своем заседании, назначает ответственных за выполнение мероприятий, а затем на коллективном собрании вносит дополнения и утверждает. Для реализации намеченных мероприятий профком организует работу постоянно действующих комиссий, каждая из которых разрабатывает свой план работы на год. Под постоянным контролем находятся вопросы

охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

В школе перед допуском к работе проводятся: — вводный инструктаж; — первичный инструктаж на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасных способов работы работники допускаются к самостоятельной работе. В школе есть в наличии все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета. Большое значение в детском саду уделяется охране жизни и здоровья учащихся. На втором этаже оформлен «Уголок безопасности», в котором размещается информация для родителей о профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному и бытовому травматизму, по пожарной безопасности. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, выявляются нарушения, и раз в месяц выдается представление работодателю по устранению нарушений. Работники дважды в год проходят инструктаж по охране жизни и здоровья работников и воспитанников. С учащимися систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, пожарной безопасности. Два раза в год организуются месячники безопасности, анализируется работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Один раз в месяц проводится классный час по Правилам дорожного движения, проведена выставка детских рисунков.

В школе оформлена наглядная агитация по охране труда - стенд «Охрана труда», на котором размещены:

- федеральные законы, посвященные вопросам охраны труда,
- положение о комиссии по охране труда · положение об уполномоченном по ОТ
- план работы комиссии по охране труда,
- информация по итогам рейда комиссии по охране труда,

- приказы по охране труда,
- соглашение по охране труда.

Профком совместно с администрацией рассматривает вопросы премирования работников. Ежемесячное материальное поощрение к заработной плате проводится согласно положению о доплатах и надбавках. Между администрацией школы и профкомом заключено соглашение, коллективный договор, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников:• право на льготы при проведении аттестации,• повышение квалификации• дополнительный отпуск сроком до одного года• предоставление санаторно-курортного лечения для взрослых работников и членов их семей (детей)• выдача спецодежды. Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия. Активное участие профком принимает в аттестации педагогов.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Интересно организовать общение педагогов в неформальной обстановке старается культурно-массовая комиссия. Работа комиссии направлена на развитие духовных интересов и оздоровление, педколлектива, техперсонала. В функцию культмассовой и спортивно-оздоровительной комиссии входит организация и проведение культурно-массовых мероприятий.

Председатель профсоюзной организации: Объедкова В.И.